

RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE

Determinazione n. 06 del 2016

**Oggetto:** definizione gravi motivi personali o familiari di cui all'art. 37 lettera i) CCPL Fondazioni.

**Destinatari:** personale dipendente dalla Fondazione Bruno Kessler a cui si applica il CCPL Fondazioni.

IL RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE

Premesso che l'art. 37 del CCPL Fondazioni alla lettera i) prevede la possibilità di riconoscimento a ciascun lavoratore di permessi retribuiti per gravi motivi personali o familiari, debitamente documentati, per un massimo di dieci giorni lavorativi (su base annua);

Considerata l'ampiezza e la genericità della previsione contrattuale per "gravi motivi personali o familiari" e, paradossalmente, il rischio di una sua incerta applicabilità;

DETERMINA

che nell'ambito di tale previsione possono essere ricondotte tutte quelle specifiche situazioni del/la dipendente che, in relazione alla sua particolare condizione soggettiva, si traducono sostanzialmente in una forma di impossibilità a rendere la prestazione lavorativa. A titolo esemplificativo e non esaustivo: ipotesi di lutto non rientranti tra quelle legittimanti il permesso di cui all'art. 37 lettera d); particolari bisogni di assistenza di familiari quali l'inserimento all'asilo nido o alla scuola per l'infanzia, l'assistenza di un parente che necessita di cura e assistenza e situazioni analoghe.

Ai fini della concessione del permesso, il/la dipendente dovrà presentare una richiesta debitamente motivata (Riferimento: Servizio Risorse Umane – Gestione Presenze) tale da rendere effettiva la necessaria valutazione delle esigenze del lavoratore in relazione all'eventuale sussistenza di ragioni organizzative ostative alla concessione del permesso quali, a titolo esemplificativo, un importante monte di ferie non godute.

Trento, 21 Aprile 2016

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
- dott. Alessandro Dalla Torre –  
FIRMATO IN ORIGINALE

THE HEAD OF THE HUMAN RESOURCES

Resolution No. 06 / 2016

**Reference:** definition of serious personal or family reasons pursuant to art. 37 letter i) CCPL Foundations.

**Addressees:** employees of Fondazione Bruno Kessler to whom CCPL Foundations apply

THE HEAD OF THE HUMAN RESOURCES

Whereas art. 37 of the Provincial Collective Bargaining Labor Agreement (referred to as CCPL Foundations) under letter i) provides for the entitlement, for all workers, to paid leave for serious personal or family reasons, duly documented, for a maximum of ten working days (on a yearly basis).

DETERMINES

Given the breadth and generality of the agreement provisions for "serious personal or family reasons", these regulations can cover all the specific situations where the employee, in relation to its particular subjective condition, substantially determine a form of inability to carry out their work activities (by way of example but not limited to: bereavement cases not included among those covered under art. 37 letter d), particular family care needs such as day-care or kindergarten gradual introduction, assistance to a relative who needs care and support).

In order for the employee to be granted the above leave, he / she must submit a specific request to the Foundation (Reference: Human Resources Service - Timesheet Management) so that an evaluation of the worker's needs can be made, and potential ineligibility due to organizational reasons as, for example, a high unused vacation leave balance, can be ruled out.

Trento, April 21st, 2016

The Head of the Human Resources  
- Alessandro Dalla Torre, J.D. -  
SIGNED IN ORIGINAL